

COMUNE DI SANTA SOFIA

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2021

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, convocata con nota prot. n. 14899 del 17/12/2021, in modalità on-line, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2021 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

Sono presenti:

Per la parte datoriale:

Dott.ssa Valeria Barchi - ViceSegretario Comunale – Presidente

D.ssa Sara Fantini – Responsabile Settore Finanziario - Componente

Per la parte sindacale:

Mirko Masotti – O.S. territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L.

Grifoni Maurizio – R.S.U.

Mancini Giulia – R.S.U.

Segretarie verbalizzanti: istruttore amministrativo Silvia Fabbri – Istruttore amministrativo Daniela Petrini.

PREMESSA

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 60 del 19/06/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione datoriale come previsto dall'art. 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che con deliberazione della giunta comunale n.106 del 03/12/2021 sono stati forniti i seguenti indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa relativa al CCDI 2021 e precisamente:

CCDI anno 2021

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di €uro 7.579,07 corrispondente a parte dell'1,2% del monte salari 1997;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021 all'incremento del fondo in applicazione dell'art. 67, commi 5, lettera b) e 6, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018,

Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione

prevedendo un incremento di € 1.528,35, correlato agli obiettivi di PEG approvati con deliberazione della giunta comunale n. 105 del 03/12/2021, di integrazione al PEG 2021/2023, relativi a:

- Partecipazione al bando di rigenerazione urbana 2021 della Regione Emilia-Romagna per l'intervento di restauro e risanamento conservativo dell'ala nord del complesso denominato "Municipio di Santa Sofia" ed area esterna;
 - attività accertativa e di controllo dei tributi locali per il contrasto all'evasione, che ha assunto nel corso dell'anno una valenza predominante rispetto all'attività ordinaria;
e che tali risorse vengano distribuite al personale dipendente utilizzando i criteri previsti per la performance individuale;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 17,84% delle stesse per la retribuzione di risultato;
 - di destinare una quota delle risorse decentrate pari ad € 3.886,54 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021, ai sensi dell'art.10 del CCDI per il personale dipendente triennio normativo 2019/2021;
 - che tali risorse permettono di effettuare n. 5 progressioni economiche orizzontali pari al 38,46% degli aventi diritto nell'anno 2021, con la seguente distribuzione di tale somma tra le diverse graduatorie:
 - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA P. O;
 - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO FINANZIARIO;
 - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE;
 - 2 PASSAGGI GRADUATORIA SERVIZIO TECNICO;

Richiamato il sistema di valutazione vigente approvato all'interno del CDI 2007 in data 23/07/2007 al Capo III° Sistema della progressione orizzontale, nel quale ad ogni elemento del sistema di valutazione viene attribuito un punteggio differente in funzione della categoria economica di appartenenza;

Ritenuto, in base al sistema sopracitato, di dover normalizzare i punteggi ottenuti per le varie categorie economiche all'interno delle graduatorie di ciascun Settore in modo da rendere omogenee le valutazioni;

Dato atto che nella citata delibera della giunta comunale n.106 del 03/12/2021 si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a procedere con la sottoscrizione definitiva del CCDI 2021 a condizione che non si superassero gli indirizzi forniti con il presente atto, prevedendo, in ogni caso, che:

- il CCDI sia accompagnato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria come disposto con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successive modifiche (applicazione art. 40 c. 3-sexies D.Lgs 165/2001);
- venga sottoposto al parere del revisore dei conti;
- venga inviato all'ARAN;
- venga pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

Dato atto che:

- in data 22/12/2021 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2021;
- in data 22/12/2021 è stata redatta la relazione illustrativa e il responsabile del settore economico-finanziario ha approvato la relazione tecnico finanziaria e richiesto il parere sull'ipotesi di CCDI 2021 all'organo di revisione dell'ente, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di CCDI 2021.

Nel caso sopravvengono modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

Dato atto:

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 252 del 02/12/2021 come da prospetto **tabella A**);
- Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 (**tabella B**).

Dato atto che le parti nella medesima seduta di contrattazione decentrata hanno confermato i contenuti del contratto normativo riferito al triennio 2019-2021;

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Santa Sofia per l'anno 2021:

- ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018
Le parti confermano nella misura di parte dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2018, ammontante ad € 7.579,07;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021 all'incremento del fondo in applicazione dell'art. 67, commi 5, lettera b) e 6, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, prevedendo un incremento di € 1.528,35, correlato agli obiettivi di PEG approvati con deliberazione della giunta comunale n. 105 del 03/12/2021, di integrazione al PEG 2021/2023, relativi a:
 - Partecipazione al bando di rigenerazione urbana 2021 della Regione Emilia-Romagna per l'intervento di restauro e risanamento conservativo dell'ala nord del complesso denominato "Municipio di Santa Sofia" ed area esterna;
 - attività accertativa e di controllo dei tributi locali per il contrasto all'evasione, che ha assunto nel corso dell'anno una valenza predominante rispetto all'attività ordinaria;e che tali risorse vengano distribuite al personale dipendente utilizzando i criteri previsti per la performance individuale;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 17,84% delle stesse per la retribuzione di risultato;

- di destinare una quota delle risorse decentrate pari ad € 3.886,54 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021, ai sensi dell'art.10 del CCDI per il personale dipendente triennio normativo 2019/2021;
- che tali risorse permettono di effettuare n. n. 5 progressioni economiche orizzontali pari al 38,46% degli aventi diritto nell'anno 2021, con la seguente distribuzione di tale somma tra le diverse graduatorie:
 - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA P. O;
 - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO FINANZIARIO;
 - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE;
 - 2 PASSAGGI GRADUATORIA SERVIZIO TECNICO;
- per l'anno 2021 si confermano l'erogazione delle indennità previste agli artt. 11,12, 13,14 del CCDI 2019/2021;
- le parti concordano per l'anno 2021 di liquidare le indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 siglato in data odierna;
- le parti concordano dal 2022, in riferimento alle progressioni economiche orizzontali, di stilare graduatorie per categoria e non più per Settore, le OO.SS fanno presente che con il nuovo CCNL potrebbe esserci un sistema diverso per le PEO;
- le OSS fanno presente che ad aprile 2022 ci saranno le elezioni delle RSU;
- le parti concordano dal 2022 di fare una revisione del Sistema di valutazione;

Il presente accordo decentrato

- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 11,00.

Letto, approvato, sottoscritto

Santa Sofia , lì 22/12/2021

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott.ssa Valeria Barchi – Vicesegretario comunale - Presidente _____

D.ssa Sara Fantini – Responsabile Settore Economico – Finanziario – Componente _____

Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Mirko Masotti– O.S. territoriale C.G.I.L. _____

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L. _____

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L. _____

Grifoni Maurizio – R.S.U. _____

Mancini Giulia – R.S.U. _____

Segretaria verbalizzante: istruttore amministrativo Silvia Fabbri _____

Segretaria verbalizzante: Istruttore amministrativo Daniela Petrini _____

RISORSE DECENTRATE 2021 – QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA

DESCRIZIONE	2016	2021
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	53.505,72	53.505,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.561,16	8.561,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.698,64	3.698,64
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.360,14	4.360,14
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.073,39	3.875,68
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	10.899,06	11.717,98
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2019		1.451,97
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2020		924,56
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE P.M UNIONE DAL 01/04/2015 (CON SEGNO MENO)	5.881,12	5.881,12
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	4.343,55	4.343,55
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	1.707,03	1.707,03
DECURTAZIONI CESSATI 2015/2016 - PARTE FISSA ART. 1 COMMA 236 L.208/2015	4.363,66	4.363,66
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017 (2021 SU 2016)		1.997,74
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	69.802,75	69.802,75
Risorse stabili non soggette al limite		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO PEO - (ART. 67, C. 2, lett B CCNL 21/05/2018) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 CCNL 2016/2018)		1.836,51
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2, LETT A) (N. UNITA' DI PERSONALE AL 31/12/2015)		1.996,80
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		3.833,31
TOTALE RISORSE STABILI	69.802,75	73.636,06
Risorse variabili soggette al limite		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.327,87	19,31
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.579,07	7.579,07
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG - ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)		1.528,35
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
RIA PERSONALE CESSAZIONI ANNO 2019 ART. 67, COMMA 3, LETT. D		
DECURTAZIONI DEL FONDO 2015- PARTE VARIABILE	561,31	561,31
DECURTAZIONE CESSATI 2015/2016 PARTE VARIABILE	437,25	437,25
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.908,38	8.128,17
Risorse variabili non soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 67, C.3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018)	17,30	0,09
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C.3, LETTERA C) - D.LGS. 163/2006 - D.LGS. 50/2016)	17.532,76	4.735,47
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67, comma 3, lett. C CCNL 21/05/2018)		396,90
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	17.550,06	5.132,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.458,44	13.260,63
TOTALE	96.261,19	86.896,69
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	78.711,13	77.930,92
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	53.330,71	37.491,24
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	132.041,84	115.422,16
D.L. 34/2019 - ART. 33, COMMA 2 - VALORE MEDIO 2018 € 6.253,37		
INCREMENTO LIMITE 2016 PER IL 2021	2.563,88	
LIMITE 2016 PER IL 2021	134.605,72	115.422,16

Utilizzo definitivo del fondo delle risorse decentrate 2021

DESCRIZIONE	2021
-------------	------

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	38.068,60
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.660,13
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' EX 8 ^a Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	48.728,73

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70 bis del CCNL 2016/2018)	2.779,50
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1e art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 2016/2018)	803,01
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1e art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 2016/2018)	2.621,99
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (neve e farmacia)	4.800,00
PRODUTTIVITA'	16.596,89
INCENTIVO ICI	19,31
PROGETTAZIONI INTERNE	4.735,47
CENSIMENTO ANAGRAFE	396,90
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)	1.528,35
1 P.E.O. POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.177,61
1 P.E.O. UFFICIO RAGIONERIA	693,33
1 P.E.O. UFFICIO SEGRETERIA	693,33
2 P.E.O. UFFICIO TECNICO	1.322,27
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	38.167,96
TOTALE	86.896,69

FONDO 2021	86.896,69
-------------------	------------------