



COMUNE DI SANTA SOFIA
Provincia di Forlì – Cesena

RAGIONERIA
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA E IMPEGNO PER L'ANNO 2019.

Data : 18/12/2019

N. 237

L'anno **2019** il giorno **18** del mese di **dicembre** nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 05/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione esercizi finanziari 2019/2021”;

Vista, inoltre, la deliberazione della giunta comunale n. 17 del 05/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il piano delle risorse finanziarie (P.R.O. 2019) contenente l'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili degli uffici e dei servizi – art. 107 del TUEL;

Vista, altresì, la deliberazione della giunta comunale n. 44 del 15/04/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2019/2021 comprensivo del piano degli obiettivi e del piano delle performance – art. 108 D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del fondo per le risorse decentrate;

Dato atto, inoltre, che con propria determinazione n. 231 del 12/12/2019 è stato costituito in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Dato atto, inoltre, che:

- l'art. 67, comma 1, prevede che a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- l'art. 67, comma 2, prevede che l'unico importo consolidato possa essere stabilmente incrementato:
 - come previsto alla lettera a) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - come previsto alla lettera b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna

categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;

- come previsto alla lettera c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

- l'art. 67, comma 3, prevede che il fondo possa essere alimentato da importi variabili di anno in anno, tra cui:

- come previsto alla lettera c) dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizione di legge;

- come previsto alla lettera d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

- come previsto alla lettera e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo;

Richiamato l'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 il quale dispone che a decorrere dal 1^o gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo destinato per l'anno 2016;

Dato atto che l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, prevede che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b), così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e pertanto previste dei quadri di finanza pubblica;

Preso atto, inoltre, che l'art. 11 del D.L. n. 135/2018, convertito nella Legge n. 12 del 11/02/2019, conferma che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

Dato atto, pertanto, che gli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b) a seguito delle norme sopracitate sono esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto ai fini dell'applicazione dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, che le risorse decentrate relative all'anno 2016 ammontano ad € 96.261,19 così distinte:

RISORSE STABILI	€	69.802,75
RISORSE VARIABILI	€	26.458,44
di cui SOGGETTE AL LIMITE	€	8.908,38
di cui NON SOGGETTE AL LIMITE	€	17.550,06

Considerato che:

- l'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) ammonta ad € 1.996,80 calcolato su n. 24 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2015;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) è pari ad € 1.836,51;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lettera d) è pari ad € 431,22 in quanto nell'anno 2019 è cessata dal servizio la dipendente Morelli Donatella dal 01/08/2019 (RIA mensile € 79,61);

Ritenuto che la disposizione prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella legge n. 58/2019, relativa all'adeguamento in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa rispetto al limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è applicabile solamente dopo l'emanazione di apposito decreto attuativo, come previsto da medesimo art. 33, comma 2, del citato D.L. 34/2019, e pertanto non applicabile nell'anno 2019;

Considerato che con deliberazione della giunta comunale n. 114 del 11/12/2019 sono state impartite le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'anno 2019:

1. condurre, sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le trattative per la formazione del CCDI 2019/2021 e per la verifica e la definizione del contratto decentrato di portata annuale per l'anno 2019;
2. indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di Euro 7.579,07 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
3. erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
4. di destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali (con decorrenza 01/12/2019) per ciascuna categoria (B – B3 – C – D) per i seguenti importi annuali:
 - € 833,24 n. 1 PEO categoria B;
 - € 353,79 n. 1 PEO categoria B3;
 - € 693,33 n. 1 PEO categoria C;
 - € 1.283,56 n. 1 PEO categoria D;

Visto l'art. 67, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di integrare la parte variabile delle decentrate di un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

Visto, inoltre, l'art. 67, comma 6, del citato CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 4 nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Atteso che il fondo delle risorse decentrate 2019 può essere incrementato prevedendo l'applicazione dell'art. 67, commi 4 e 6, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, prevedendo l'incremento massimo di €. 7.579,07 pari al 1,2% del monte salari 1997, non incrementando così la spesa di personale dell'anno 2019 rispetto al valore medio del triennio 2011/2012/2013 (art. 3, comma 5-bis del D.L. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014) ed essendovi la disponibilità finanziaria nel bilancio 2019;

Considerato, inoltre, che in data 18/12/2019 la delegazione trattante ha stipulato l'accordo sulle risorse decentrate relative all'anno 2019 che prevede, tra l'altro:

1. di incrementare il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 per un importo di €. 7.579,07 corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 e l'erogazione deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;

Dato atto che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'amministrazione comunale in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Rilevato che occorre procedere alla determinazione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2019;

Ritenuto che la disposizione prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella legge n. 58/2019, relativa all'adeguamento in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa rispetto al limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è applicabile solamente dopo l'emanazione di apposito decreto attuativo (come previsto da medesimo art. 33, comma 2, del citato D.L. 34/2019);

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento all'art.107, commi 2,3 e 6;

Vista la legge 7 agosto 1990 , n. 241 ;

Visto lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visti gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il decreto legislativo n. 118/2011;

DETERMINA

1. per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa, di quantificare in via definitiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 in complessivi € **85.943,31** (allegato sub lettera A) così distinte:

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	69.802,75
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	3.833,31
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	7.701,28
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	4.605,97

2. do dare atto che tale quantificazione definitiva rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
3. di dare atto che la somma di € 30.294,46 trova imputazione al capitolo 02456 art. F00 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi" titolo 1 missione 01 programma 11, del bilancio 2019;
4. di dare atto che le spese relative al trattamento accessorio e premiante da liquidarsi nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziati e impegnati in tale esercizio con imputazione all'esercizio finanziario in cui le stesse diventano esigibili, pertanto in attuazione della normativa di cui al decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i., questo ufficio provvederà all'assunzione di formale impegno di spesa nell'esercizio in cui le stesse verranno a scadere;
5. di impegnare € 30.294,46 al capitolo 02456 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi" titolo 1 missione 01 programma 11, del bilancio 2019, con esigibilità 2020;
6. di impegnare € 6.316,19 al capitolo 02457 "Contributi previdenziali ed assistenziali a carico relativi al fondo produttività" titolo 1 missione 01 programma 11, del bilancio 2019, con esigibilità 2020;
7. di impegnare € 2.600,00 al capitolo 02473 "Versamento IRAP su trattamento accessorio" titolo 1 missione 01 programma 11, del bilancio 2019, con esigibilità 2020;

La presente determinazione:

comportando impegno di spesa viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto;

non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

ha immediata esecuzione;

viene pubblicata all'albo pretorio ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FANTINI SARA

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993